

Bijlage B1b

Verslag GMR- vergadering Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel 11 december 2018

<b>Aanwezig</b>	
Saskia Boissevain	Anne Frankschool (P) (voorzitter personeel)
Chantal van Binsbergen	Theo Thijssen (O) (voorzitter ouders)
Karine Luinge	O.B.S. de Burght (P)
Chantal Koeman	De Witte Olifant (P)
Jeroen Jonker	Boekmanschool (O)
Klaartje Bergisch	Nicolaas Maesschool (P)
Linde Braaf	Merkelbachschool (O)
Klaas Laan	Olympiaschool (P)
Ingmar Visser	De Scholekster (O)
Sharon Streefland	Notenkraker (P)
Samantha Sabbé	15 <sup>e</sup> Montessori (P)
Karin van Munster	Theo Thijssen (P)
Cindy Maliekhadien	Kleine Nicolaas (O)
Stephanie Blijveld	14 <sup>e</sup> Montessorischool (O)
Dina Ensel	Kindercampus Zuidas (O)
Geraldine de Joncheere	2 <sup>e</sup> Daltonschool Pieter Bakkum (P)
Mirjam Schut	Oscar Carré (P)
Roel Pieters	BOE (O)
Bas Schotte	3 <sup>e</sup> Daltonschool (O)
Jochem van Apeldoorn	Kleine Reus (P)
<b>Afwezig met bericht</b>	
Kylie Martin	De Springstok (O)
<b>Afwezig zonder bericht</b>	
<b>Aanwezige bestuursleden</b>	
Herbert de Bruijne	
Marilene Streefland	
Taco Stroo	
<b>Notulist</b>	
Roos van Odijk	

Punt	Onderwerp
1	<p><b>Opening en vaststellen agenda</b></p> <p>De voorzitters, Saskia Boissevain en Chantal van Binsbergen, heten een ieder welkom</p>
2.	<p><b>Vaststellen notulen 25 september</b></p> <p>De notulen zijn door Roos na de vorige vergadering opgestuurd. De opmerkingen die Roos ontvangen heeft zijn doorgevoerd in het verslag.</p> <p>Na de vergadering hebben de voorzitters een kort verslagje gestuurd. Gevraagd wordt of de GMR-leden dit fijn vinden en hier baat bij hebben. Hierop wordt bevestigend geantwoord.</p> <p>De notulen zijn hierbij vastgesteld.</p>
3.	<p><b>GMR mededelingen</b></p> <p>- Statuut medezeggenschap en (G)MR gids</p> <p>Saskia Boissevain meldt dat de GMR gids voor een groot deel om wettelijke teksten gaat die geüpdatete zijn voor onze stichting en werkwijze.</p> <p>Cindy Maliekhadien heeft naar het document gekeken. Ze is juriste en zag wat inconsequenties. Ze stuurt het stuk met opmerkingen door naar Roos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat is de termijn voor GMR- leden? Chantal van Binsbergen antwoordt dat een termijn van 3 jaar het streven is. Soms is dit lastig. Mocht je verhinderd zijn, liever iemand aanwezig bij de vergadering dan niemand, dus zorg voor vervanging.</li> <li>• Er moet gekeken worden naar de termen: er staat vaak MR in plaats van GMR en school in plaats van stichting.</li> <li>• Blz. 18 een instemmingsbevoegdheid artikel 22h: bij overdracht van de school/ resp. fusie van een school. Overdracht van het schoolbestuur moet dit zijn of overdracht van de stichting.</li> <li>• Medezeggenschapstatuut: GMR heeft de mogelijkheid om thema raden in te stellen maar in de volgende regel staat: 'thema raden zijn niet ingesteld'. Dit is heel onduidelijk.</li> <li>• In het ene document staat Kindercampus en het andere Kindercampus Zuidas.</li> <li>• Termijn waarin het bestuur moet reageren op een initiatief voorstel is verkort naar zes weken, is dit realistisch? DB: 3 maanden is veel te lang en de termijn is vastgesteld in samenwerking met het bestuur.</li> </ul> <p>Mochten er nog verdere opmerkingen zijn graag op de mail zetten.</p> <p>- MR voorzittersborrel 17 januari 2019</p> <p>MR voorzittersborrel: uitnodiging volgt hopelijk deze week nog. Zowel GMR- leden als voorzitters MRen en andere MR- leden zijn welkom. Het doel is informele uitwisseling en de borrel vindt plaats op de BOE vanaf half acht.</p>

- Procedure financieel beleidsplan 2019-2023  
Het financieel beleidsplan moet op 29 januari vastgesteld worden. De financiële commissie (Sengul, Gerben en Geraldine) zal met Martijn Stormmesand afspreken in de eerste helft van januari. Martijn Stormmesand zal een toelichting geven op het financieel beleidsplan, vragen beantwoorden en het plan vervolgens aanscherpen. Het aangescherpte beleidsplan twee weken van tevoren, dus de 15<sup>e</sup>, opsturen naar de rest van de GMR- leden.

- PGMR licht stand van zaken Model voor Schoolontwikkeling toe  
Na de zomervakantie heeft de PGMR gevraagd om een status update van het stuk. Selma Janssen heeft een toelichting gegeven bij de PGMR. Hierbij werd gemeld dat het stuk verder doorontwikkeld zal worden en dat de intentie is dat de PGMR meedenkt. Het ligt nu bij een denktank en Innoord. De PGMR heeft niks meer gehoord en leest in de stukken dat het model in februari moet gaan draaien. De PGMR heeft hier inhoudelijke ideeën over.

PGMR heeft met VOO gebeld en in de geest van de wet is het een instemmingspunt. De PGMR wil graag aan het bestuur vragen of ze alsnog meegenomen kunnen worden in het proces. De evaluatie, het praatmodel, is een evaluatie van leerkrachten op schoolniveau.

Tijdens het overleg met het CvB zal de PGMR om meer duidelijkheid vragen wat betreft dit onderwerp.

- GMR symposium 'Start de toekomst': terugblik en toelichting rapportage.  
Chantal van Binsbergen geeft een presentatie over het GMR symposium.

4.

#### **Overleg met het College van Bestuur**

Taco Stroo geeft een presentatie over de contouren en de planning van het Strategisch Beleidsplan. Hij en Selma Janssen hebben input gekregen van verschillende panels voor het strategisch beleidsplan 2019-2023.

Bij deze panels is gekozen voor diverse scholen en concepten (Dalton, Montessori, IKC etc.).

Het Strategisch Beleidsplan staat op de agenda voor 29 januari. Dit is echter 'work in progress'. De besluitvorming over het definitieve beleidsplan vindt voor de zomer plaats.

Er komt een sterkere focus te liggen op data. Wat willen de mensen die voor OOadA gaan werken en hoe zit het met de internationals? We willen graag inzicht in met welke mensen we te maken hebben en met naar welke kenmerken we de komende tijd gericht gaan kijken.

Vanuit de GMR wordt gevraagd of het bestuur zich ook op een internationale school oriënteert? Marilene Streefland antwoordt dat dit wel iets is waar het bestuur naar zal gaan kijken. Belangrijk is de vraag of het aanbod van OOadA nog voldoende aansluit bij de demografische ontwikkelingen.

Input GMR: Jeroen Jonker en Stefanie Blijerveld: Benadrukken het belang van bedrijfsmatig denken. We willen de beste werkgever zijn, hierbij ontkom je niet aan een

bepaalde marketingachtige benadering. OOadA is de school die altijd om de hoek is. Welke mensen in de samenleving hebben op OOadA scholen gezeten die toonaangevend zijn en hoe kunnen we dit gebruiken?

Karin van Munster neemt plaats in de commissie Strategisch Beleidsplan.

Het HR-gedeelte zal ook door Jona Isaac en de PGMR bekeken worden.

- Terugblik lustrumfeest 5 oktober

In het informele deel zal het bestuur een filmpje van het lustrumfeest laten zien.

- Stappenplan ziektevervangning in kader van lerarentekort

Marilene Streefland geeft aan dat dit onderwerp op meerdere momenten met de directeuren is besproken. We voorzien momenteel zelfs moeilijkheden wat betreft structurele vervangingen en zwangerschapsverloven. Hoe gaan we ermee om als er een griepgolf komt?

Er is behoefte aan een bestuurlijk kader waarbinnen scholen hun eigen keuzes kunnen maken. Je kan niet 1 stappenplan maken want er zitten teveel verschillen tussen de scholen. Daarom heeft het bestuur de scholen gevraagd om stappen op schoolniveau uit te werken. De plannen worden op schoolniveau gemaakt en met het team besproken. Dit wordt ook voorgelegd bij de MR.

De Burght heeft een tip aan andere MRen: wij zetten in de nieuwsbrief wat er aan vervanging gedaan is zodat ouders zich realiseren wat er achter de schermen gebeurt om voor vervanging te zorgen. Bijvoorbeeld dat er twee collega's een dag extra zijn gekomen.

De brief die aan de ouders wordt gestuurd door de directeuren gaat nu ter informatie langs. Roos stuurt deze nog digitaal door aan de GMR-leden.

5.

#### **Rondvraag**

- Vraag vanuit de PGMR over het Model schoolontwikkeling (zie punt 3):  
Het bestuur geeft aan dat het Model Schoolontwikkeling een uitwerking is van het huidige strategisch beleidsplan. Belangrijkste verbetering is dat er veel meer op inhoud kan worden gestuurd, nu ligt het accent te veel op administratie ("zijn de stukken in orde"). De feedback van de PMR is meegenomen in de doorontwikkeling van het kwaliteitskader. Na de tweede bijeenkomst zal het terugkomen bij de PGMR maar het is volgens het bestuur geen instemmingspunt, omdat het een gespreksleidraad betreft, geen beleidsdocument. Er worden duidelijke afspraken gemaakt om de inspraak van de PGMR goed te regelen. Zij zal in de volgende vergadering verslag doen van de voortgang.
- Karine Luinge: Kunnen de MRen naar mij, ter inspiratie, een overzicht sturen naar waar de werkdruk gelden aan besteed zijn? Actiepunt.
- Tijn Lor: vanuit zijn MR kwam de opmerking dat het SOP een onoverzichtelijk en lang document is. Het verzoek is of wij een verkorte versie mogen gebruiken. Taco Stroo antwoordt dat het format aantal richtlijnen geeft. De coördinator van het IB-

	<p>netwerk heeft initiatief genomen om te kijken naar een leesvriendelijke versie. Verder is OOAdA wel gebonden aan de kapstok van het samenwerkingsverband.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stephanie Bleijerveld: Is er een stichting die is opgericht voor extra curriculaire activiteiten? Dit zijn de Nicolaas Maes en de Burght. En is er ervaring met verlof voor talenten (topsportniveau)? Olympia heeft daar ervaring mee. Graag hoort ze hier meer over.</li> <li>• Twee financiële vragen vanuit de MR: Chantal neemt ze mee naar de financiële Commissie</li> <li>• Chantal Koeman: worden de out- of- the box ideeën van het symposium gebruikt, krijgen we een terugkoppeling?</li> <li>• 5 vragen vanuit de MR van de Anne Frank: 1. De MR zou graag verslag willen van de Berlijnreis met de opbrengt vs. het bedrag wat het gekost heeft, 2. Protocol medisch handelen is dat er op OOADA niveau, 3. Bedrijfsfitness mogelijk?, 4. Verzekering van bedrijfsongevallen, 164 miljoen toegezegd voor schoolgebouwen heeft OOADA daar wat aan? Dit wordt meegenomen in de financiële commissie.</li> </ul>
6.	<p><b>Actiepunten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Roos stuurt digital versie brief bestuur oer vervanging.</li> <li>• Opmerkingen en aanscherpingen m.b.t. GMR regelementen mailen naar Roos. Graag nog in december.</li> <li>• Overzicht waar werkdruk geld aan besteed wordt (mag zonder cijfers) mailen naar <a href="mailto:karineluinge@obsburght.nl">karineluinge@obsburght.nl</a>.</li> <li>• Vraag: hoe gaat jullie school om met verlof voor toptalent? (mail naar Roos)</li> <li>• Vraag: heeft jouw school een (vrienden)stichting voor extra-curriculaire activiteiten? Graag kort beschrijven. (mail naar Roos)</li> <li>• Tip: in nieuwsbrief naar ouders vermelden wat er aan vervanging wordt gedaan om begrip te kweken.</li> </ul> <p><b>De volgende GMR- vergadering vindt plaats op dinsdag 29 januari om 20.00 uur op de Anne Frankschool (Niersstraat 41-43, 1078 VJ Amsterdam)</b></p>