

Bijlage B1b

Verslag GMR- vergadering Stichting Openbaar Onderwijs aan de Amstel 12 mei 2020

<b>Aanwezig</b>	
Saskia Boissevain	Anne Frankschool (P) (voorzitter personeel)
Chantal van Binsbergen	Theo Thijssen (O) (voorzitter ouders)
Sharon Streefland	Notenkraaker (P)
Karin van Munster	Theo Thijssen (P)
Cindy Maliekhadien	Kleine Nicolaas (O)
Stephanie Blijerveld	14 <sup>e</sup> Montessorischool (O)
Geraldine de Joncheere	2 <sup>e</sup> Daltonschool Pieter Bakkum (P)
Jurgen Retra	BOE (O)
Jochem van Apeldoorn	Kleine Reus (P)
Dirk van den Berg	1 <sup>e</sup> montessorischool (O)
Ruby Veerhuis	3 <sup>e</sup> Daltonschool (P)
Klaas Laan	Olympiaschool (P)
Klaartje Bergisch	Nicolaas Maesschool (P)
Karine Luinge	O.B.S. de Burght (P)
Maarten Blomme	Dongeschool (O)
Linde Braaf	Merkelbachschool (O)
Dina Ensel	Kindercampus Zuidas (O)
Chantal Koeman	De Witte Olifant (P)
Samantha Sabbé	15 <sup>e</sup> Montessori (P)
Kylie Martin	De Springstok (O)
<b>Afwezig met bericht</b>	
Carlinke Jansen	Oscar Carré (O)
<b>Afwezig zonder bericht</b>	
<b>Aanwezige bestuursleden</b>	
Herbert de Bruijne Marilene Streefland Taco Stroo	
<b>Notulist</b>	
Roos van Odijk	

Punt	Onderwerp
1	<p><b>Opening en vaststellen agenda</b></p> <p>De voorzitters heten iedereen welkom bij deze digitale GMR- vergadering. Er zijn twee stukken nagestuurd: de herverdeling van de CvB taken en voorstel van het DB voor het advies aangaande de vakantieregeling.</p>
2.	<p><b>Vaststellen notulen</b></p> <p>De GMR- vergadering van 24 maart 2020 was afgelast door de Corona crisis. Hier zijn dus geen notulen van. Wel heeft er een extra GMR overleg plaatsgevonden op 24 april, over de heropening van de scholen. Een verslag hiervan is opgestuurd naar de GMR- leden. Omdat het een officieus overleg betreft, hoeft het verslag niet vastgesteld te worden.</p>
3.	<p><b>GMR mededelingen</b></p> <p>a. vakantieregeling 2020- 2021</p> <p>Het DB heeft een memo geschreven over de meivakantie. Zij wil graag aan het bestuur het dringende advies geven om niet de week ná de meivakantie maar de week vóór de meivakantie op te nemen in de vakantieregeling. (Dus de Koningsdag week i.p.v. de HemelvaartswEEK). Chantal licht toe dat de week na de meivakantie niet parallel loopt met het VO, en ook niet met veel andere PO - waaronder alle PO scholen in en buiten Amsterdam die het advies van Den Haag volgen. Hierdoor ontstaat er een probleem voor zeer veel OOadA gezinnen.</p> <p>Uit een ronde langs de aanwezige GMR- leden (17 aanwezigen), blijkt dat een grote meerderheid het advies van het DB volgt en het bestuur aanraadt het huidige voorstel te herzien. Dit betekent dat de GMR adviseert de week voor de meivakantie als vakantie week aan te wijzen i.p.v. de week na de meivakantie.</p> <p>De GMR stemt niet in met de voorliggende vakantieregeling 2020/2021.</p> <p>Maarten Blomme vraagt zich af waarom de week in juni maar 3 vrije dagen bedraagt. Daarnaast vraagt hij of er nog een discussie gaat plaatsvinden over het aanpassen van de vakantiedagen door de Corona crisis. Deze vragen worden later voorgelegd aan het bestuur.</p> <p>b. Salaris- en inschalingsbeleid nieuwe medewerkers</p> <p>De PGMR geeft het advies om in te stemmen met het salaris- en inschalingsbeleid voor nieuwe medewerkers. De PGMR wil nog wel een aantal vragen, op een later moment beantwoord hebben. De PGMR vindt o.a. de marges nog onduidelijk geformuleerd, met name op de schaal L11. Jona Isaac heeft geantwoord dat dit nog beter wordt uitgewerkt.</p> <p>De GMR stemt in met het salaris- en inschalingsbeleid.</p> <p>Overige GMR- mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Er stond vanavond een overleg tussen de GMR en de RvT op de agenda, er is momenteel geen prioriteit dit overleg te voeren. Alle personeelsleden hebben een brief ontvangen van de RvT, waarin zij hun bewondering en respect uitspreken naar de personeelsleden voor de manier waarop ze omgingen met de sluiting van de scholen en het digitale onderwijs. Het DB heeft naar de voorzitter van de RvT gereageerd op deze brief en geeft aan dat ze elkaar altijd weten te vinden als het nodig is.</li> </ul>

- Saskia Boissevain meldt dat het waarschijnlijk pas kort voor van tevoren duidelijk zal worden of de GMR- vergadering 16 juni fysiek zal plaatsvinden. Hetzelfde geldt voor het aansluitende etentje. Het is niet waarschijnlijk dat we met 25 personen in een restaurant kunnen eten tegen die tijd.
- Chantal van Binsbergen zal aan het eind van het jaar de GMR verlaten. Daarom is er een vacature voor een nieuwe duo-voorzitter vanuit de oudergeleding. Het huidige duo is enthousiast over de constructieve samenwerking van een gedeeld voorzitterschap. Chantal zorgt dat er een goede overdracht plaats zal vinden met haar opvolger, ook als dat na de vakantie is.
- De voorzitters geven de GMR de tijd om hierover na te denken, kandidaten kunnen zich opgeven bij Roos of de voorzitters. Saskia en Chantal zijn telefonisch voor alle vragen m.b.t. de invulling van het voorzitterschap

Saskia 06 26 158 410

Chantal 06 144 222 18

- De Ondersteuningsplanraad van het Samenwerkingsverband Amsterdam Diemen (Passend onderwijs) , waarin Saskia Boissevain plaatsneemt, heeft niet ingestemd met het ondersteuningsplan 2020 - 2024. Voorlopig heeft dit geen gevolgen voor het Passend onderwijs en OOadA.
- De TSO-commissie zal een afspraak plannen met Roel Wessels. De afspraak was uitgesteld vanwege de Corona crisis. Bij de volgende vergadering zullen de antwoorden toegelicht worden aan de overige GMR-leden.

4.

**Overleg met het College van Bestuur**

a. Stand van zake Corona en heropening van scholen  
 Herbert de Bruijne licht de stand van zake toe. Momenteel wordt er geïnventariseerd hoeveel kinderen er niet naar school zijn gekomen. In de loop van de week zal dit duidelijker worden, ook wat betreft personeel. Hier vindt nauwgezet overleg over plaats met andere besturen en de gemeente, voor het geval dat er vanaf 1 juni nieuwe versoepelingen plaatsvinden. Het bestuur kijkt kritisch mee of deze volgende stap verantwoord is.

Het testen van onderwijspersoneel, dat loopt via de Arbodienst, verloopt soepel.

Klaas Laan: zijn jullie in overleg met het ministerie over de volgende stap en wat zijn de criteria voor het nemen van deze stap?  
 Herbert de Bruijne antwoordt dat het overleg met het ministerie gevoerd wordt door de PO raad, namens de onderwijssector.

Als scholen veel extra ziekmeldingen onder leerkrachten hebben, door corona-klachten of doordat personeel in de risicogroep valt, wordt het lastig om volledig onderwijs te geven. Invallers vinden is moeilijk in deze tijd van lerarentekorten. Bij klachten worden leerkrachten getest en met degenen die niet in de klas kunnen of durven te werken worden gesprekken gevoerd door de directeur en gezocht naar een alternatieve invulling van de werktijd.

Wordt er gemonitord of kinderen onderwijspersoneel besmetten? Nee, dit wordt niet door OOadA gedaan, dat kan OOadA niet vaststellen, het RIVM doet hier wel onderzoek naar. OOadA houdt wel apart bij hoeveel leerkrachten zich ziek melden door Corona.

Komende week wordt binnen OoadA geïnventariseerd hoeveel leerlingen en leerkrachten niet aanwezig zijn. De cijfers zullen met de GMR gedeeld worden.

b. Financiële risicoanalyse 2020

Herbert licht de risicoanalyse toe. Hij geeft aan dat in algemene zin het risicoprofiel gelijk is gebleven. Eventuele gevolgen door de Corona crisis zijn niet meegenomen in de analyse aangezien deze voor die tijd heeft plaatsgevonden. Herbert komt in de 6-maanden rapportage terug op deze risico's.

Saskia Boissevain heeft vanuit de GMR bij de risicoanalyse gezeten en voegt hieraan toe dat OOadA een financieel gezonde organisatie is met voldoende maar niet teveel geld op de plank.

Maarten Blomme vraagt of er nog specifieke aanbevelingen zijn die overgenomen worden of tot aanpassingen leiden? Herbert de Bruijne antwoordt dat er wat langer is stilgestaan bij de demografische effecten. De krimp die OOadA eerder heeft voorspeld vindt momenteel niet plaats over het geheel. Wel zien we krimp bij enkele individuele scholen maar die wordt gecompenseerd door groei bij andere scholen. De groei in leerlingenaantallen die OOadA eerder kende, vindt echter niet meer plaats. Hier zal elk jaar naar gekeken moeten worden. Door de huidige inschrijvingsprocedure is dit goed en vroegtijdig te monitoren.

c. Procedure opvolging Marilene Streefland

Marilene Streefland bedankt de GMR voor de constructieve samenwerking, de tijd en inzet van alle GMR- leden.

In mei en juni zal Edwin Kaats, een extern adviseur, interviews houden met een delegatie van directeuren, de GMR, het bestuurskantoor en het CvB zelf. Op basis hiervan zal de RvT beslissen hoe de opvolging vormgegeven zal worden. Daarbij wordt opgehouden of er een tweede bestuurder nodig is, of dat er misschien behoefte is aan een andere samenstelling van het management/bestuur.

Het memo dat gisteren is verstuurd aan de GMR gaat over de tijdelijke invulling van de taken van Marilene Streefland. Haar werkzaamheden zullen tijdelijk grotendeels worden overgenomen door Herbert, Taco en Selma. Inventarisering van de taakverdeling en hoe de taken worden overgenomen staat in de memo. In deze situatie is het inhuren van een interim bestuurder niet nodig.

Namens de GMR zal het DB zal deelnemen aan de inventarisatie door Edwin Kaats. Aanvullend zullen nog 1 ouder en 1 personeelslid deelnemen aan de interviewsessie. (Inmiddels hebben Jurgen, Klaartje en Ruby zich hiervoor aangemeld.)

Jurgen Retra: memo is heel helder en duidelijk.

	<p>Karin van Munster vraagt of als de tussenoplossing goed werkt in de praktijk, het uitgesloten is dat het zo blijft. Herbert de Bruijne antwoordt dat dit niet is uitgesloten. De RvT gaat open het proces in en zal meerdere invullingen bekijken.</p> <p>Er was ook nog een vraag vanuit de GMR of er niet teveel werklast komt voor Herbert, Selma en Taco. Taco antwoordt dat ze dit in de gaten zullen houden maar hij het vooral als een uitdaging ziet.</p> <p>Herbert de Bruijne schat in dat in de GMR- vergadering na de zomervakantie de opvolging weer op de agenda staat.</p> <p>Vakantieregeling 2020/2021  OOadA heeft het BBO gevolgd maar begrijpt de overwegingen van de GMR en zal het advies van de GMR terugnemen naar het Directieoverleg. Dit wordt vervolgens weer teruggekoppeld naar de GMR. Herbert de Bruijne geeft aan dat het overleg met de directeuren z.s.m. zal plaatsvinden, in ieder geval voor de Hemelvaart. Afsproken hierbij is dat als de lesvrije week rondom de meivakantie verplaatst wordt, de GMR wel instemt met de vakantieregeling. Dit wordt beaamd.</p> <p>De zomervakantie begint in 2021 vroeg en daarom heeft het bestuur zich afgevraagd hoe wenselijk het is om zo dichtbij de zomervakantie nog een hele vrije juniweek te plannen. Diverse scholen hebben aangegeven in juni toch behoefte te hebben aan lesvrije dagen voor nakijken van toetsen en het schrijven van rapporten. Uiteindelijk is daarom besloten de scholen de optie te geven drie lesvrije dagen in te plannen.</p> <p>De Dongeschool en de Notenkraker zullen dit met hun MR bespreken, omdat daar behoefte leek aan een hele week. Chantal geeft aan dat de wens van ouders om buiten het hoogseizoen op vakantie te kunnen niet zwaar mag meetellen.</p> <p>Chantal Koeman van de Witte Olifant geeft aan dat door de junivakantie de toetsen eigenlijk een maand te vroeg worden afgenomen. Taco geeft aan dat de juniweek en de duur van deze week volgend jaar in het directieoverleg zal worden geëvalueerd.</p> <p>Corona: Mocht de situatie weer veranderen dan zullen we de vakantieregeling wat betreft de lesvrije weken eventueel moeten herzien.</p>
5.	<p><b>Rondvraag</b>  Geen vragen.</p> <p>Na de vergadering is er nog ruimte voor informeel overleg tussen de leden m.b.t. de heropening van de scholen.</p>
6.	<p><b>Actiepunten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Roos stuurt de aangepaste vakantieregeling door naar de GMR- leden (n.a.v. terugkoppeling naar het DO).</li> <li>• Het bestuur informeert de GMR over de interviews met Edwin Kaats.</li> <li>• Het bestuur informeert de GMR over het aantal leerlingen en leerkrachten van OOadA scholen die niet aanwezig zijn i.v.m. Corona.</li> </ul>